

發行人：嚴瑞雄
總編輯：嚴琳
東台月報網：www.tongtai.com.tw



小編報報：天下雜誌公布最新二千大製造業調查，2015年度東台排名製造業第305名及機電設備類第10名，相較於2014年，製造業排名大幅提升20個名次。而機電設備類排行則是上升1個名次。感謝各位東台夥伴的努力打拼，沒有大家就沒有逐年成長的東台，期盼未來能再創高峰。

東台集團
TONGTAI GROUP



董事長專欄- CEO要聽小兵的-解密華為擊敗蘋果關鍵

☆ 董事長的話

各位同仁：

近期我常出差走訪客戶，更加體認到業務是聽得到「炮聲」、第一線打仗的關鍵，因此肩負收集客戶及市場情報回饋給公司的責任，但在此同時，內勤單位更應該全力支持，提供給業務最充足的資源和支持，裡應外合，如此以來我們才能組成堅強的陣容打勝仗，期許東台成為一個更出色的戰隊，迎接外在挑戰。



《華爾街日報》預言華為將在美國市場大展鴻圖，英國《衛報》肯定華為為新機P9 Plus，將挑戰蘋果和三星。身為後進者，一個成立近三十年的未上市公司。華為是如何成為中國最成功的國際化企業，甚至還有本事，侵蝕蘋果崛起的歐美地盤？除了過去二十多年其在全球電信商領域的基礎外。華為近期的組織改組，正在實現創辦人任正非的新管理邏輯：「讓聽得見炮聲的人做決策。」這個十七萬人的組織，正大量將權力下放，並且跟美國特種部隊取經，重建組織戰鬥模式。有別於傳統軍隊作戰方式，以赴阿富汗的美國特種部隊為例，三人一組，成員包括一名資訊情報專家、一名火力炸彈專家，以及一名戰鬥專家。作戰方式是情報專家先快速評估、判斷前端敵人狀況，由火力專家衡量作戰所需資源，最後交由戰鬥專家殲滅敵人。這背後都有一支龐大的後勤部隊在支援，讓特種部隊無後顧之憂。這跟過去華為中央集權，透過指令讓部隊前進一百五十國市場征戰的方式完全不同。

訓練全能特種兵-開上萬堂課程，中低階職員免費學

隨著華為長大，組織層層堆疊，讓該公司開始出現官僚與決策緩慢的「大公司病」，這給予任正非很大的警訊。任正非在過去十年除了師法IBM外，美國前國防部長拉姆斯菲爾德（Donald Henry Rumsfeld）在任時主導的新軍事變革給了他很大的啟發：讓前端的組織變成全能，以前前線的連長指揮不了炮兵，要報告師部請求支援，師部下命令，炮兵才開炮。現在，特種戰士發一封電子郵件，炮兵就開打。如此，才能靈活應變。這個改組，讓華為可以成立著名的「鐵三角」組織體系，讓第一線的員工站上前線、看到機會後，就能緊咬不放，不須再層層請示後勤單位。然而，要讓聽得見炮聲的人做決策。華為要付出的第一個代價是：投資全能的特種兵。如同全球政府都在做的事情：削減正規陸軍兵力，改增加特種部隊，要養成全能第一線員工。企業，就必須對員工投資。為了讓這群「特種兵」的中階員工變強。華為大學一年開出上萬堂

課程，供十七職等以下員工免費學習。有意思的是，十七職等以上的高階主管上課不僅要付費，還得請假才能放行。

自建研發軍火庫-年砸2,700億元研發，申請專利數冠全球

第二個代價是，用比蘋果還高的研發費用，打造世界第一的後勤「軍火庫」。阿富汗戰場，其實比的是資訊戰爭。鐵三角部隊發現目標後，要把訊息快速傳回，最強的武器經過精算後，從後方發射，以一舉殲滅敵人。目前，華為負責研發「武器」的有七萬五千人，是公司員額的四成五。它付出的研發費用比蘋果還高，去年付出的九十二億美元的成本，相當新台幣二千七百六十億元的代價，等於台積電把去年全年營收的三分之一投入研發。其申請專利數目前是世界第一。

權力下放給底層-要資深者離職再回聘，防官僚危機

但第三個，也是最難的代價則是：擺平「人」，釋出高層權力。華為的組織

從草創時的中央集權，到壯大時期的分封諸侯，已經養出一批強悍的高級幹部。現在這個機制，等於是大家把權力下放。二〇〇七年其要求所有年資超過八年的員工主動離職，再由公司評估後重聘，這包括任正非本人，因為企業如果都是由資深穩定的人占據，很容易因為官僚而被淘汰。這個改革，讓華為出現七千人集體請辭的狀況。但唯有如此，底層員工才可能認為，自己有機會上升，才願意賣命。唯一確定的是，最可怕對手，不一定是能力最強的，而是最具危機意識的。一個活下來的欲望，讓華為甘願顛倒了十七萬人的公司，避開了大公司的官僚危機，還進軍了歐美市場，成為《經濟學人》口中：「歐美跨國公司的災難」。後續它對歐美企業帶來的震撼教育，才正要開始。

以上內容摘錄自商業週刊第1483期

兩大中國展會



東台聚焦汽車、航太反應佳

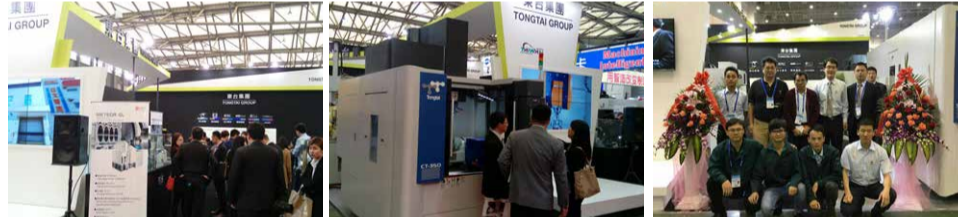


▲嚴璐特助(左二)代表東台出席台灣機床智能製造新聞發布會

2016 CCMT上海展，東台結合集團旗下榮田精機與亞太菁英，精選出具備高加工效能、高精度的代表性工具機種聯合參展，並提供應用技術服務協助客戶提升產

品加工效率，成為『一站式解決』的製造服務業領先廠商。

2016 CCMT上海展東台集團攤位大小252平方米，共展出六台精銳機台，包含東台精機VP-8立式加工中心機、SH-4000P臥式加工中心機、TD-2000YB車銑複合加工中心機、CT-350立式五軸加工中心機、TNL-100AL臥式車床、以及榮田精機VL-46A高轉速立式車床。亞太菁英雖然並無展機，但藉由展示實際加工後的大型工件，強調亞太菁英為五軸高速龍門加工專家，在航空結構件、汽車覆蓋件模具等加工領域表現傑出。東台集團延續甫於3月初落幕的廠內展主題，針對汽車和航太產業提出各式解決方案，並呈現東台



在智慧製造領域的作為，包含東台自行研發的東台智能製造系統（TIMS），有效提升現有操作環境及自動化生產設備所需具備的資訊管理和智慧製造功能。CCMT展期間感受到中國市場景氣有逐漸回溫趨勢，尤其汽車及航太產業詢問度高，現場亦銷售出多台設備，後續訂單由業務持續追蹤中。此外，開展首日(4/11)，東台亦受外貿協會之邀出席台灣機床智能製造新聞發布會，廣邀當地媒體出席，由嚴璐發言人針對東台在智能製造及智慧型工具機的策略方針與積極作為進行發表，引發與會者關注。

XMIE 2016 廈門工業博覽會，於4

月12~15日在廈門國際會議展覽中心盛大展出，今年的工博會展覽面積達10萬平方米，設置4300個國際標準展位，參展家數創下歷史新高，東台集團於A3029攤位現場展出VP-8(立式加工中心機)、VC-610(立式加工中心-高速精密輪廓加工)、SH-4000P(臥式加工中心機)及TCS-2500L(CNC車床)等優異展品，完整呈現全方位的加工解決方案及產業實力，現場展機銷售一空，反應熱烈，配合展場所設台灣企業展區，在工業機器人、自動化、模具等方面以先進的智能產品，展現了台灣在相關技術的領先態勢。

AM250榮獲台灣精品銀質獎



台灣精品
2016

年台灣精品銀質獎殊榮，為歷年來最好成績，其餘尚有今年最新研發的「智能化加減法複合製程五軸加工機 iGT-800AM」、「天車式生產型加工中心機FV-236」與「臥式加工中心機SH-4000P」亦獲得台灣精品獎肯定，此次締造四台機台全數得獎紀錄。

經濟部國際貿易局委託外貿協會辦理的第24屆「台灣精品獎」選拔，得獎名單於4月22日揭曉，東台以「金屬粉末式雷射積層製造設備AM250」榮獲2016

頒獎典禮由AM250主導部門先進技術部陳馨寶副理代表東台受頒銀質獎，機研部王志成經理代表受頒精品獎獎項。陳馨寶副理指出，「金屬粉末式雷射積

層製造設備 AM250」是東台因應政府產業創新升級潮流，投入雷射積層製造設備的開發的成功案例，東台為國內首家針對金屬粉末從研發、設計到生產製造完全自主完成設備的廠商。AM250可應用在醫療、汽機車、模具、航太、能源及文創等產業，且整合加減法技術，能進行客製化加工，符合當前少量多樣市場需求，目前在進行各方驗證，從和學界合作著手，逐步往量產方向前行，之後將持續積極研發新銳機種，期能在日後爭取最高榮譽金質獎。東台期能協助客戶以最具效率的方式創造價值，朝工

具機智能化發展，提供應用技術服務協助客戶提升產品的加工效率，將由製造業的領域提升至服務業層次的工具機領先廠商。

▼東台由陳馨寶副理(中)、王志成經理(右)代表受獎





高雄市長陳菊來訪 關注3D金屬列印與航太發展

高雄市長陳菊於4月15日上午首訪東台路科總部，主要關注東台在航太領域及金屬積層發展的作為，由嚴瑞雄董事長親自出面接待。陳菊市長表示，高雄鼓勵傳統產業升級與研發，持續尋求產業發展新的方向，東台精機與即將上任新政府提出的航太、國艦國造等產業發展方向相同，市府對於傳統具創新、研發能力的公司給予高度肯定與支持，台灣唯有透過研發、產品創新才能在國際市場中競爭，也期盼勞資雙方一起合作，共同提升產業競爭力。於工廠參觀產線時嚴董事長向陳菊市長呈現東台集團在金屬加工領域提供各式解決方案的能量，東台因應政府產業創新升級潮流，自主開發各式新技術，包含超音波加

工、雷射加工與金屬3D列印等，東台已跳脫傳統金屬加工產業框架，往全方位工具機廠發展，令市長留下深刻印象，給予肯定。

東台持續在汽車產業深耕，營收有40-50%來自汽車產業，但近年亦積極發展航太產業加工，以Double A (Automotive + Aerospace)作為公司發展雙箭，依據航太產業2大企業波音及空中巴士對於未來20年(2015~2034)全球新機需求所提出的預測值，分別為5.2及4.8兆美元，合計多達10兆美元的產品市場規模，讓東台堅信，此航太加工業發展方向是必行之路，目前集結全集團能量發展各式加工航空部品機台，包含立/臥式五軸加工中心、高速天車式五軸加工中

心、立式CNC車床與高精度研磨機等，從發動機零件、機身結構件或是航太零件製造過程所需之模具與夾治具，東台集團均可提供適合之設備。東台亦於14日參與漢翔岡山機匣三廠的落成啟用典禮，東台與亞太菁英皆有出貨設備至機匣三廠，並於典禮上獲頒供應商感謝函，與漢翔共同合作成效獲認可。

此外，針對熱門的金屬積層製造議題，陳菊市長參觀了東台自主研发出的金屬粉床式積層製造設備AM250後表示印象深刻，東台更利用此機台製造獨一無二的禮品給市長。陳菊市長對於東台順應工具機智慧製造與產業升級轉型，針對汽機車、航太、能源等相關產業需求，努力提供終端使用者完整解決方案表

示肯定，且期待東台繼續擔起工具機產業領頭羊角色，不論在金屬加工或非金屬加工領域，皆能發揮技術能量，繼續為台灣產業盡一份心力。



▲致贈給陳菊市長的禮品-「印泥手機名片座」，由先進技術部同仁創意發想，並利用東台AM250機台製作



東台受邀出席證交所業績發表會

東台精機4月7日由嚴璐發言人代表出席台灣證券交易所主辦的主題式業績發表會，針對東台精機2015年的整體表現進行說明，嚴璐發言人指出，2015年東台集團新增了兩家集團子公司-法國PCI及奧地利Anger，為集團布局汽車產業增添動能，雖受整體市場需求低迷影響，業績只較2014年微幅成長，然近期中國汽

車市場開始有回溫趨勢，業務正積極搶單，期能反應在2016年下半年營收，東台配合法國PSA汽車集團布局，今年將在伊朗設辦事處，並在印度擴大為經銷據點，並擴大大陸武漢及泰國營運據點規模。此外，東台路科二廠亦預計於2016年下半年正式啟用，主要生產臥式加工中心及大型機台，提升整體產能。而

因應ECFA落日條款規定，會將部分產量機型移往大陸蘇州廠生產。東台產品研發方向以產業應用為出發，汽車業和航太業為最主要的努力方向，開發新市場、新興國家據點設立以及TTAC(東台技術應用中心)持續擴點...等皆為東台2016年擴大集團規模的手段，東台將以審慎樂觀的態度持續深耕。



51 勞動節表揚大會圓滿落幕

105年度資深及模範勞工五一勞動節表揚大會於4月29日在二樓員工餐廳熱鬧舉行，此次頒獎典禮，表揚在公司任職滿5年(48人)、10年(49人)、15年(33人)、20年(12人)、25年(7人)以及經評選為模範員工(10人)的同仁，年資符合者除了能獲得一只精美感謝狀外，還可得到一

刻有東台LOGO的精緻金牌，模範員工則獲頒水晶獎盃一座以及獎金。嚴瑞雄董事長致詞時表示，近一年多來訂單狀況不佳，但仍感謝全體東台同仁的努力，三月廠內展後訂單已逐漸回復水準，期待能趁勝追擊持續成長，即使目前外界對於2016年工具機市場狀況仍不敢給予太樂觀的期待，但仍希望東台上下一心，爭氣地迎接未來的挑戰，共同再創更好的佳績。



▲董事長致詞



▲服務年資滿二十年員工合影



▲服務年資滿五年員工合影



▲服務年資滿十年員工合影



▲服務年資滿十五年員工合影



▲模範員工合影



▲服務年資滿二十五年員工合影



▲服務年資滿十五年員工合影



▲模範員工合影